

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัด อบต.
องค์การบริหารส่วนตำบลศาลายา

การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลศาลายา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ งานเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด จึงขอการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลศาลายาเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลและเพื่อให้การดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังไม่ว่าจะเป็นการเพิ่ม การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

การดำเนินการ : ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลศาลายา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลอยู่ที่ ๓๐,๒๗๒,๐๙๔ บาท เมื่อเทียบกับงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามข้อบัญญัติงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๙๐ จึงไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ปัญหาและอุปสรรค : การดำเนินการตามแผนอัตรากำลังต้องระมัดระวังในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเนื่องจากการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายในแผนอัตรากำลังเทียบจากที่ประมาณการไว้ อาจทำให้มีภาระค่าใช้จ่ายด้านงานบุคคลเพิ่มขึ้น

ข้อเสนอแนะ และแนวทางแก้ปัญหา : สำหรับเรื่องงบประมาณบุคคลเห็นควรกำชับเรื่องค่าใช้จ่ายบุคคลที่เกิดขึ้นเนื่องจากใกล้ร้อยละ ๔๐ ตามที่กฎหมายกำหนดไว้

<https://www.obt-salaya.go.th/Plantypepplan>

๒. การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกให้ดำเนินการเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องและมีความโปร่งใส และได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถตามที่ต้องการ

การดำเนินการ : ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานจ้างพนักงานจ้างที่อบต.ได้ประกาศผลผู้ผ่านการสรรหาเป็นพนักงานจ้าง ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑๓ ราย

: การสรรหาพนักงานส่วนตำบลเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากการสอบคัดเลือกฯ ได้แก่

- ๑) ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- ๒) หน.ฝ่ายนโยบายและแผนงาน
- ๓) หน.ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม
- ๔) หน.ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน
- ๕) หน.ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ปัญหาและอุปสรรค : ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างลง องค์การบริหารส่วนตำบลศาลายา ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์รับโอนโดยมีกำหนดรับโอนภายใน ๖๐ วัน หลังจากนั้นหากไม่มีผู้ประสงค์โอนมา องค์การบริหารส่วนตำบลศาลายา ได้ดำเนินการรายงาน ก.อบต.นฐ เพื่อรายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาแทน

ข้อเสนอแนะ และแนวทางแก้ปัญหา : ควรให้อิสระในการสรรหาโดยวิธีอื่น (ไม่ควรลือคตำแหน่งเพื่อรอการสรรหาจากบัญชีกรม ๆ อย่างเดียว) หรือควรพิจารณาอนุญาตเฉพาะรายกรณีที่มีความจำเป็นเป็นอย่างยิ่ง เพื่อลดปัญหาการขาดแคลนผู้ปฏิบัติงาน

<https://www.obt-salaya.go.th/Main/ManagehumanPreview/id/๒๗>

๓. การพัฒนาบุคลากร

วัตถุประสงค์ : เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ได้รับความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน

การดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลศาลายา ได้จัดส่งบุคลากรเข้าฝึกอบรมตามหลักสูตรต่าง ๆ ตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๕ และจัดทำรายงานผลการอบรมให้ผู้บริหารทราบ

<https://www.obt-salaya.go.th/Main/ManagehumanPreview/id/๒๘>

ปัญหาและอุปสรรค : ไม่มี

ข้อเสนอแนะ และแนวทางแก้ปัญหา : ปัญหา ไม่มี

๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการใช้ประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการนั้น ได้แก่การเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าตอบแทนอื่นๆ การให้เงินรางวัลประจำปี ฯลฯ

การดำเนินการ : จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบ (รอบแรก ๑ ต.ค. – ๓๑ มี.ค.ของปีถัดไป (รอบหลัง ๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ย.) และประกาศผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น เพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชย ให้กำลังใจในการพัฒนาตนเองต่อไป รวมถึงนำผลการประเมินผลปฏิบัติราชการไปใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน

<https://www.obt-salaya.go.th/Main/ManagehumanPreview/id/๓๐>

ปัญหาและอุปสรรค : ไม่มี

ข้อเสนอแนะ และแนวทางแก้ปัญหา : ไม่มี

๕. การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างวินัยให้กับบุคลากร และการเป็นตัวอย่างที่ดีในการประพฤติ ปฏิบัติตนให้กับเพื่อนร่วมงาน

การดำเนินการ : ใช้ประกาศ ก.จังหวัด เป็นแนวทางในการลงโทษ หากมีการกระทำผิดวินัย

: ใช้ผลการประเมินในหัวข้อพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ ใช้เป็นเครื่องมือในการคัดเลือกบุคคลที่มีความประพฤติที่ดี เพื่อเป็นตัวอย่างให้กับเพื่อนร่วมงาน

<https://www.obt-salaya.go.th/Main/ManagehumanPreview/id/๓๑>

ปัญหาและอุปสรรค : ไม่มี

ข้อเสนอแนะ และแนวทางแก้ปัญหา : ไม่มี
