



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศาลายา

เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๔

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลศาลายา ได้ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๒ เพื่อให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ ภารกิจ และนโยบายการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลศาลายา

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลศาลายาได้จึงขอประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอำนาจ เหมือนวงศ์ธรรม)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศาลายา

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลศาลายา ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคต ในช่วงเวลา ๓ ปี ซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะต้องใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใดในส่วนราชการใด ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า จึงจะเหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลศาลายาและเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงฉบับที่ ๒)

ส่วนราชการ ชื่อตำแหน่งในสายงาน	กรอบ อัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศาลายา (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศาลายา (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>๑. สำนักปลัด (๐๑)</b>								
- หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>๑.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</b>								
- หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>งานบริหารงานทั่วไป</b>								
- เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- พนักงานขับรถยนต์ (มีทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
- ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>งานการเจ้าหน้าที่</b>								
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	๑	๑	๑	+๑			กำหนดใหม่
<b>งานนิติการ</b>								
- นิติกรปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>๑.๒ ฝ่ายนโยบายและแผนงาน</b>								
- หน.ฝ่ายนโยบายและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</b>								
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>งานประชาสัมพันธ์</b>								
- นักวิชาการประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ ชื่อตำแหน่งในสายงาน	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงเวลา ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑.๓ ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย								อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
- หน.ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย								
- จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ขง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- พนักงานดับเพลิง (มีทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๑
- คนงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๑.๔ ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม								
- หน.ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม								
- นักพัฒนาชุมชน (ปก./ขก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
งานพัฒนาชุมชน								
- นักพัฒนาชุมชน (กลุ่มสนับสนุน) ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑.๕ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
- หน.ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานกิจการเด็กและเยาวชน								
- ครู ค.ศ.๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม (กสธ.)
- ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
- ผู้ดูแลเด็ก (มีทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
- ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
- ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
- นักวิชาการศึกษา (ปก./ขก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม
- ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมสำนักงานปลัด	๓๙	๔๐	๔๐	๔๐	+๑	-	-	

ส่วนราชการ ชื่อตำแหน่งในสายงาน	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
<b>๒. กองคลัง (๐๔)</b>								
- ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>๒.๑ ฝ่ายการเงินและบัญชี</b>								
- หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ผช.นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้</b>								
- หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>งานพัฒนารายได้</b>								
- นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ผช.นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
- พนักงานจตมาตรวัดน้ำ (มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- พนักงานจตมาตรวัดน้ำ (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>งานบริหารงานทั่วไป</b>								
- ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>๒.๓ ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน</b>								อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
- หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>งานพัสดุและทรัพย์สิน</b>								
- นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง/ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม (กสธ.)
- ผช.นักวิชาการพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>งานบริหารงานทั่วไป</b>								
- นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
<b>รวมกองคลัง</b>	<b>๑๙</b>	<b>๑๙</b>	<b>๑๙</b>	<b>๑๙</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

ส่วนราชการ ชื่อตำแหน่งในสายงาน	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงเวลา ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
<b>๓. กองช่าง (๐๕)</b>								
- ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>๓.๑ ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง</b>								
- หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง</b>								
- นายช่างโยธาอาวุโส	๑	-	-	-	- ๑	-	-	ยุบเลิก
- นายช่างโยธา (ปง.ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ผช.นายช่างโยธา	-	๒	๒	๒	+๒	-	-	กำหนดใหม่
- ช่างก่อสร้าง (มีทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
<b>งานควบคุมอาคาร</b>								
- วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑
- ผช.วิศวกรโยธา	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดใหม่
- ผช.นายช่างเขียนแบบ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>๓.๒ ฝ่ายสาธารณูปโภค</b>								
- หัวหน้าฝ่ายสาธารณูปโภค (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
<b>งานสาธารณูปโภค</b>								
- นายช่างไฟฟ้า (ปง/ชง.)	๑	-	-	-	- ๑	-	-	ยุบเลิก
- พนง.ขับเคลื่อนจักรกลขนาดเบา (มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- คนงาน	๒	๕	๕	๕	+๓	-	-	กำหนดเพิ่ม ๓ อัตรา
<b>งานบริหารงานทั่วไป</b>								
- เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ผช.จพง.ธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวมกองช่าง</b>	<b>๑๕</b>	<b>๑๙</b>	<b>๑๙</b>	<b>๑๙</b>	<b>+๔</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

ส่วนราชการ ชื่อตำแหน่งในสายงาน	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงเวลา ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)								
- ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)								
๔.๑ ฝ่ายส่งเสริมสาธารณสุข								อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
- หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)								
งานส่งเสริมสาธารณสุข								
- พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม (กสธ.)
งานป้องกันและควบคุมโรค								
- เจ้าพนักงานสุขาภิบาลชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานบริหารงานทั่วไป								
- นักจัดการงานทั่วไป (กลุ่มสนับสนุน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔.๒ ฝ่ายรักษาความสะอาด								อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
- หัวหน้าฝ่ายรักษาความสะอาด	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)								
งานรักษาความสะอาด								
- พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (มีทักษะ)	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
- คนงานประจํารถขยะ (มีทักษะ)	๗	๗	๗	๗	-	-	-	
- คนงานประจํารถดูดสิ่งปฏิกูล (มีทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
- คนงานประจํารถขยะ (ทั่วไป)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
- คนงาน	๘	๘	๘	๘	-	-	-	
งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม								
- คนงาน	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
รวมกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๓๖	๓๖	๓๖	๓๖	-	-	-	

๕. หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
- นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมอัตรากำลังทั้งสิ้น	๑๑๒	๑๑๗	๑๑๗	๑๑๗	+๕	-	-	